

Vereinsstrategie Saison 2022/2023 bis 2024/2025



Präambel

Das vorliegende Dokument zeigt auf, wie sich der UHC Kerzers-Müntschemier (UHC KeMu) in den kommenden Jahren weiterentwickeln soll. Der UHC KeMu soll aktiv weiterleben und sich den neuen Situationen ständig anpassen können. Es werden Zielbereiche definiert, die mit entsprechenden Massnahmen umgesetzt werden sollen.

Gültigkeit

Die vorliegende Strategie gilt für die Saisons 2022/23 bis 2024/25.

Ziele

Folgende Kernziele leiten den Verein in der nächsten Strategieperiode:

- Der Verein etabliert sich als aktiver und moderner Sportverein in der Region.
- Der UHC KeMu bietet ein lückenloses altersgerechtes Unihockeyangebot ab 5 Jahren an und sorgt dafür, dass die Nachfrage in der Region gedeckt wird. Der Verein orientiert sich dabei an den Interessen der Mitglieder.
- Der UHC KeMu kann dem Funktionärsmangel entgegenwirken. Sämtliche Stellen können geeignet und im vollen Masse besetzt werden.
- Das Bewusstsein wird gesteigert, dass der Verein nur dank dem Einsatz von jedem Einzelnen funktioniert und somit jeder seinen Einsatz zu leisten hat.
- Das Zusammengehörigkeitsgefühl untereinander sowie der aktive Austausch zwischen den Teams werden gefördert. Beim UHC KeMu zu sein soll mit Stolz erfüllen und Freude bereiten.

Massnahmen

Bereich aktiver und moderner Sportverein

- Umsetzung der Sponsorenleistungen und Erfüllung der Verträge, dass diese langfristig gehalten werden können.
- Aktive Organisation und Bewirtschaftung der KeMu-News, SocialMedia und Zeitung Kerzers Anzeiger um eine mediale Präsenz zu erreichen und die Bekanntheit zu steigern.
- Organisation von publikumswirksamen Anlässen
- Teilnahme an Netzwerkanlässen von Kanton, Verband und Gemeinde.

Bereich Funktionärsbedarf und Einsatz für Verein

- Einführung Bonus – Malus – System für Helfereinsätze. Bussen für jene mit zu wenig Helfereinsätze, Belohnung aus diesem Bussentopf für jene mit zusätzlichen Helfereinsätzen.
- Der Rekrutierung von Personen, die den Verein mittragen, wird hohen Stellenwert zugewiesen werden. Ämter wie Vorstand, Trainer und Schiedsrichter erfordern verantwortungsvolle Personen. Geeignete Personen sollen motiviert und so eingeführt werden, damit eine hohe Vereinsbindung erreicht werden kann. Durch geeignete externe und interne Weiterbildungen werden Amtsträger effektiv ausgebildet und adäquat durch andere Personen des Vereins unterstützt.
- Stete und aktive Suche nach neuen geeigneten Trainern. Frühförderung von jungen Trainern (Programm 1418 Coach). Ausbildung und Weiterbildung von Trainer. Rekrutierung von ehemaligen Spielern als Trainer.

Bereich Mitglieder

- Die Kommunikation von und zu den Vereinsmitgliedern wird aktiv und intensiv gestaltet, um die Bedürfnisse der Basis zu kennen. Der Verein orientiert sich an den Interessen der Mitglieder.
- Sinnvolle Ausgestaltung der Teams an den Interessen der Mitglieder sowie der Rahmenbedingungen (Hallenverfügbarkeit, Trainer, etc.) um ein adäquates Unihockeyangebot sicherstellen zu können.